

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования
Администрации города Екатеринбурга

 _____ Е.Л.Умникова

« _____ » _____ 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ гимназии № 161

 _____ Н.Н.Соломенн


Приказ № 40-ОД
от «13» февраля 2015 г.



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

**«Изменения в общем образовании, направленные на
повышение эффективности и качества услуг в сфере
образования в Муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении гимназии № 161
на 2015-2018 годы»**

Начальник отдела образования
Ленинского района

 _____ Т.В.Лежнина

Начальник МКУ ЦБ и МТО ОУ
Ленинского района

 _____ Т.П.Бутакова

город Екатеринбург
2015 год

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения МБОУ гимназии № 161 на 2015-2018 годы» (далее по тексту «Дорожная карта») составлен в соответствии с нормативными документами:

– Постановление Правительства Свердловской области от 26.02.2013 года №223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Свердловской области на 2013-2018 годы» (в редакции Постановления Правительства Свердловской области от 17.05.2013 года №622-ПП, постановления Правительства Свердловской области от 16.07.2013 года №908-ПП);

– Постановление Администрации города Екатеринбурга от 12.09.2013 года №3200 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования в муниципальном образовании «город Екатеринбург» на 2013-2018 годы» (в редакции постановления Администрации города Екатеринбурга от 21.11.2013 года №3949);

– Распоряжение Управления образования Администрации города Екатеринбурга от 21.01. 2014 года № 60/46/36 «О разработке плана мероприятий».

«Дорожная карта» Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 161 на 2015-2018 годы» состоит из шести разделов:

– в разделе 1 указываются основные направления повышения эффективности и качества услуг, оказываемых образовательным учреждением;

– в раздел 2 включены ожидаемые результаты деятельности образовательного учреждения по повышению эффективности и качества образовательных услуг;

– раздел 3 раскрывает основные количественные характеристики системы общего образования, достижения планируемых результатов по годам;

– раздел 4 содержит комплекс мероприятий по повышению эффективности и качества услуг общего образования, в соответствии с этапами перехода к эффективному контракту;

– в раздел 5 включены показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту;

– раздел 6 содержит целевые показатели уровня средней заработной платы работников гимназии.

Раздел 1. Основные направления повышения эффективности и качества услуг, оказываемых образовательным учреждением

1. Обеспечение достижения обучающимися новых образовательных результатов включает в себя:

1.1. введение ФГОС,

1.2. корректировку на основании методических рекомендаций основных образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования с учетом российских исследований образовательных достижений обучающихся,

1.3. программу управленческой деятельности администрации по подготовке и переподготовке педагогических кадров.

2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя оптимизацию внутришкольной системы оценки качества общего образования в соответствии с МСОКО.

3. Введение модели эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

3.1. разработку и внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательной организации;

3.2. деятельность по достижению среднемуниципального уровня показателей качества предоставляемых муниципальных услуг общеобразовательной организацией;

3.3. информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательной организации.

Раздел 2. Ожидаемые результаты деятельности образовательного учреждения по повышению эффективности и качества образовательных услуг

1. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

1.1. обеспечение обучения всех обучающихся по новым ФГОС,

1.2. повышение качества подготовки обучающихся.

2. Обеспечение равного доступа к получению качественного образования предусматривает:

2.1. введение оценки деятельности педагогических работников общеобразовательной организации на основе показателей эффективности их деятельности;

2.2. внедрение модели эффективного контракта в общем образовании, что приведет к обновлению кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в общеобразовательной организации.

Раздел 3. Основные количественные характеристики системы общего образования, достижения планируемых результатов по годам

№	Наименование	Единица	2015	2016	2017	2018
1	Численность обучающихся (на начало года)	Человек	865	860	870	872
2	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	Человек	22,0	22,2	22,4	22,5
3	Удельный вес обучающихся в гимназии в соответствии с новым ФГОС на 01.09 каждого года	Процент	37	45	54	63
		Классы	1-5	1-6	1-7	1-8
4	Отношение среднего балла единого экзамена (далее - ЕГЭ) (в расчете на 1 предмет) в 10 % выпускников гимназии с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % выпускников гимназии с худшими результатами ЕГЭ	Единица	1,8	1,6	1,6	1,5

Раздел 4. Комплекс мероприятий по повышению эффективности и качества услуг общего образования, в соответствии с этапами перехода к эффективному контракту

№№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации, год	Показатели
1	Приведение в соответствие с федеральным законодательством нормативно-правовой базы ОО	Администрация ОО	2015	Локальные акты ОО Устав ОО
2	Достижение новых качественных образовательных результатов			
2.1.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС, в том числе:	Администрация ОО	-	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение эффективности деятельности педагогических работников общеобразовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися в ходе государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов; - удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; - удельный вес обучающихся в общеобразовательных организациях в соответствии с новыми ФГОС

№№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации, год	Показатели
2.1.1.	Внедрение ФГОС начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся, в том числе	Администрация ОО	2015	- Удельный вес обучающихся в общеобразовательных организациях в соответствии с новыми ФГОС; - удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
А)	Закупка оборудования и материалов	Администрация ОО	2015	Оборудование, поддерживающее программы ФГОС, в трех классах, 70 000, 00
Б)	Закупка учебной и методической литературы	Администрация ОО	2015 - 2018	20 000, 00 ежегодно
В)	Повышение квалификации педагогов	Заместитель директора по УВР, НМР	2015	15 человек, программы ПК по проблемам здоровьесбережения, за счет муниципалитета
Г)	Участие в сетевом взаимодействии по обмену передовым опытом	Заместитель директора по УВР, НМР	2015 - 2016	Городская сетевая площадка «Внедрение муниципальной системы оценки результата образования»
2.1.2.	Внедрение ФГОС основного общего образования, в том числе:	Администрация ОО	2015 - 2018	- Удельный вес обучающихся в общеобразовательных организациях в соответствии с новыми ФГОС; - удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования

№№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации, год	Показатели
А)	Закупка оборудования и материалов	Администрация ОО	2016 - 2017 – 2018 -	200 000, 00 250 000, 00 300 000, 00
Б)	Закупка учебной и методической литературы	Администрация ОО	2016 - 2017 – 2018 -	150 000, 00 200 000, 00 210 000, 00
В)	Повышение квалификации педагогов	Заместитель директора по УВР, НМР	2016 - 2017 – 2018 -	9 человек, программы ПК по проблемам внедрения ФГОС осн. общего образования; 6 человек, программы ПК по проблемам внедрения ФГОС осн. общего образования, 5 человек, программы ПК по проблемам внедрения ФГОС осн. общего образования
Г)	Участие в сетевом взаимодействии по обмену передовым опытом	Заместитель директора по УВР, НМР	2015 2015 - 2018	Городская сетевая площадка «Внедрение муниципальной системы оценки результата образования» Инновационные сетевые площадки по проблемам внедрения ФГОС основного общего образования
3	Создание современной инфраструктуры общего образования	Администрация ОО	2015 - 2018	- проведение экспертизы здания ОО для проведения ремонта; - выполнение (или отсутствие таковых) предписаний надзорных органов; - удельный вес обучающихся в общеобразовательных организациях, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии

№№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации, год	Показатели
				с современными требованиями к организации образовательного процесса
4	Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС общего образования	Администрация ОО	2015 - 2018	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, повысивших квалификацию и прошедших профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности педагогических работников (к 2018 году – 100%, работающих по новым ФГОС)
5	Создание условий для дистанционного обучения	Администрация ОО	2015 - 2018	10 процентов учащихся, охваченных различными формами дистанционного обучения
6	Обеспечение доступности качественного образования			

№№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации, год	Показатели
6.1.	Корректировка внутришкольной системы оценки качества общего образования, созданной на основании МСОКО	Администрация ОО	2015 2015 – 2016 2016 – 2017 2017 - 2018	70 % 80 % 90 % 95 %
6.2.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности основных категорий педагогических работников	Администрация ОО	2015	Нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности основных категорий работников
7	Внедрение модели эффективного контракта в общем образовании			
7.1.	Апробация внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования, на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модели эффективного контракта и результатов ее пилотной апробации	Администрация ОО	2015-2016	- отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области (100% процентов с 2014 года); - удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций

№№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации, год	Показатели
7.2.	Разработка локального акта на основе методических рекомендаций по стимулированию педагогических работников общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности педагогического работника общеобразовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)	Администрация ОО	2015	Локальный акт
7.3.	Проведение работ по заключению трудовых договоров с педагогическими работниками общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации	Администрация ОО	2015 - 2018	Доля заключенных трудовых договоров с педагогическими работниками общеобразовательных организаций
8	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного	Администрация ОО	-	Наличие информации о внедрении модели эффективного контракта

№№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации, год	Показатели
	контракта, в том числе:			
20	Информационное сопровождение мероприятий по внедрению модели эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Администрация ОО	2015 - 2018	Обеспечение информационных условий и снижение числа обращений граждан по вопросам внедрения модели эффективного контракта

Раздел 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах выпускников гимназии с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах выпускников гимназии с худшими результатами ЕГЭ	Единица	1, 8	1, 6	1, 6	1. 5	- Повышение эффективности деятельности общеобразовательной организации по совершенствованию условий для достижения подтверждения обучающимися в ходе государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов: - улучшение результатов ЕГЭ выпускников общеобразовательной организации, - повышение среднего балла ЕГЭ по общеобразовательным предметам гуманитарного профиля; - повышение конкурентоспособности выпускников общеобразовательных организаций при поступлении в вузы на гуманитарные профили.
2	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций	Процент	5	7	9	10	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет составит не менее 10 процентов к 2018 году
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области	Процент	100	100	100	100	Доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до уровня среднемесячной заработной платы по экономике в Свердловской области до 100 процентов

Раздел 6. Целевые показатели уровня средней заработной платы работников МБОУ гимназии № 161

Мероприятия, направленные на уменьшение неэффективных расходов и повышения уровня заработной платы основных работников:

- оптимизация штатного расписания;
- увеличение количества обучающихся;
- развитие системы платных образовательных услуг.

Уровень средней заработной платы педагогических работников (на конец года в рублях):

Категория работников	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Педагогические работники	31993	33476	35819	36154