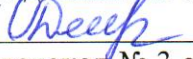


СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового коллектива

 Л.А.Дементьева
(протокол № 3 от 01.09.2014 г.)



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ гимназии № 161
 Н.Н.Соломеин

01 сентября 2014 г.

(приказ № 134 от 01.09.2014 г.)

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МБОУ гимназии № 161

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников МБОУ гимназии № 161 (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Главы Екатеринбурга от 01.11.2010г. № 5082 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования, город Екатеринбурга» (с последующими дополнениями и изменениями) и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Зарботная плата каждого работника общеобразовательного учреждения (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.

1.3. Месячная зарботная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудоовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной зарботной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Размер, порядок и условия оплаты труда работников ОУ устанавливаются работодателем на основании настоящего Положения в трудовом договоре

1.5. Условия оплаты труда, включая размер окладов (должностного оклада), ставки зарботной платы работника, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (устанавливаемых на определённый срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, наличие квалифицированной категории, наличие учёной степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часа педагогической работы за ставку зарботной платы) педагогических работников образовательных организаций;
- 3) объёмы учебной (педагогической) работы;
- 4) порядок исчисления зарботной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;

1.7. Зарботная плата работников ОУ определёнными размерами не ограничивается.

1.8. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2) при присвоении почётного звания – со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почётного звания);

3) при присуждении учёной степени кандидата наук – со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти о выдаче диплома (при предъявлении диплома государственного образца кандидата наук);

4) при присуждении учёной степени доктора наук – со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти учёной степени доктора наук (при предоставлении диплома государственного образца доктора наук).

1.9. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 1.8 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства (с учётом норм, закреплённых Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»).

1.10. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим её помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, организаций и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников, при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объёме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объёме с их письменного согласия.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путём умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на соответствующий повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы образует новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда, утверждённого на соответствующий год.

С учётом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, предусмотренных в настоящем Положении, работникам устанавливаются персональные повышающие коэффициенты.

Размеры повышающих коэффициентов (в соответствии с настоящим Примерным положением) устанавливаются локальным актом образовательного учреждения, принятым руководителем образовательного учреждения с учётом мнения трудового коллектива, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения.

Профессиональные повышающие коэффициенты устанавливаются приказом руководителя в отношении конкретных работников на основании настоящего Положения.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на период времени, определённый настоящим Положением.

2.3. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объёма работ.

3. Оплата труда учебно-воспитательного

3.1. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-воспитательного персонала устанавливаются в размерах, утверждённых Учредителем.

3.2. Работникам ОУ из числа учебно-воспитательного персонала устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к должностным окладам в размере до 2,0.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается при наличии следующих факторов:

- уровень профессиональной подготовки работника;
- степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- сложность и важность выполняемой работы;

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на срок действия факторов, предусмотренных для его установления и образует новый размер оклада (должностного оклада).

3.3. С учётом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. Оплата труда педагогических работников

4.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников устанавливаются в размерах, утверждённым Учредителем.

4.2. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

4.2.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 0,25;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию – 0,2;
- работникам, имеющим II квалификационную категорию – 0,1.

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются на срок действия квалификационной категории.

4.2.2. Повышающий коэффициент за учёную степень кандидата (доктора наук) или почётное звание:

- за учёную степень кандидата наук или почётное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный», - в размере 0,2;
- за учёную степень доктора наук или почётное звание, название которых начинается со слов «Народный», - в размере 0,5.

Повышающие коэффициенты за учёную степень кандидата (доктора наук) или почётное звание устанавливаются на неопределённый срок.

4.2.3. Персональный повышающий коэффициент.

Для педагогических работников предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в размере до 3,0. Персональный повышающий коэффициент устанавливается при наличии следующих факторов:

- уровень профессиональной подготовки или образования работника (наличие высшего образования, обучение на курсах повышения квалификации);
- работа по подготовке учащихся к ЕГЭ (ГИА);
- степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

– сложность и важность выполняемой работы;

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на срок действия факторов, предусмотренных для его установления и образует новый размер окладов (должностного оклада).

4.3. С учётом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4.4. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращённой продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учётом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 27.03.2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

4.5. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструментами. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом ОУ с учётом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

5. Оплата труда служащих

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утверждённым Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеобразовательных должностей руководителей, специалистов и служащих».

5.2. Размеры окладов (должностных окладов) служащих ОУ устанавливаются Учредителем.

5.3. Работникам ОУ, занимающим должности служащих, устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) в размере до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается при наличии следующих факторов:

- уровень профессиональной подготовки работника;
- степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- сложность и важность выполняемой работы.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на срок действия факторов, предусмотренных для его установления и образует новый размер оклада (должностного оклада).

5.4. С учётом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

6. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

6.2. Размеры окладов по квалификационным разрядам общеобразовательных профессий рабочих образовательного учреждения устанавливаются Учредителем.

6.3. К окладам рабочих устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- персональный повышающий коэффициент.

6.4. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается к окладам рабочих по квалификационным разрядам по профессиям не ниже 6 разряда ЕТКС на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года в размере до 2,0.

Перечень профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы и **перечень таких работ** утверждаются руководителем ОУ по согласованию с трудовым коллективом и являются приложением к коллективному договору.

6.5. К окладам рабочих по соответствующим профессиям применяются персональные повышающие коэффициенты в размере до 2,0.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается при наличии следующих факторов:

- уровень профессиональной подготовки работника;
- степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- сложность выполняемой работы.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на срок действия факторов, предусмотренных для его установления и образует новый размер окладов (должностного оклада).

6.6. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

7. Оплата труда заместителей руководителя ОУ

7.1. Оплата труда заместителей руководителя ОУ включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

7.2. Заместителям руководителя, имеющим учёную степень или почётные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) в следующих размерах:

за учёную степень кандидата наук или почётное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный», - в размере 3000 руб.;

за учёную степень доктора наук или почётное звание, название которых начинается со слов «Народный», - в размере 7000 руб.

7.3. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию заместителей руководителя, прошедших аттестацию, устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за квалификационную категорию к должностному окладу (окладу) определяется путём умножения размера, должностного оклада (оклада) на повышающий коэффициент.

Выплаты за квалификационную категорию руководящим работникам по занимаемой должности не выплачиваются при занятии ими педагогических должностей.

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются на срок действия квалификационной категории и образуют новые размеры окладов.

7.4. Оклад(должностной оклад) руководящим работникам устанавливается Работодателем.

Для заместителей руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии настоящим Положением.

7.5. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются руководителем ОУ в соответствии с настоящим Положением.

7.6. Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям руководителя принимается руководителем ОУ в соответствии с настоящим Положением.

8. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

8.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии основной для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утверждённого на соответствующий финансовый год.

8.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

8.3. С учётом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы;
- доплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

8.4. Выплата работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ – не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с трудовым коллективом.

Класс 3.1.	Класс 3.2.	Класс 3.3.	Класс 3.4.
4 %	8 %	12 %	16 %

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим её ранее.

Руководитель ОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

8.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % (20%) к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

8.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

8.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

8.8. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором.

Доплаты за увеличение объёма работ устанавливаются:

за заведование кабинетами	до 1000 руб
за руководство методическими комиссиями	до 1500 руб.
за классное руководство	до 1500 руб.
за проверку письменных работ	до 1200 руб.
за работу по дополнительным образовательным программам	до 5000 руб.

8.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время (*Примечание: размер повышения оплаты труда за работу в ночное время может быть установлен более 35 процентов, в пределах фонда оплаты труда, утверждённого на соответствующий финансовый год*).

Расчёт части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путём деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утверждённого на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

8.10. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час (ст. 95 Трудового кодекса РФ).

Если в связи с условиями работы образовательного учреждения и на отдельных видах работ невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

Учителя, педагоги дополнительного образования и другие педагогические работники, которым устанавливается нормативная часть рабочего времени, накануне нерабочих праздничных дней не привлекаются к выполнению другой части их педагогической работы, которая может увеличить их рабочее время по сравнению с учебной нагрузкой, предусмотренной расписанием занятий.

8.11. Работникам ОУ (кроме заместителей руководителя ОУ) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормативных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

- педагогическим работникам лицеев и колледжей, осуществляющих образовательный процесс по программам повышающего уровня – 15 процентов;
- учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании заключения клинико-экспертной комиссии лечебно-профилактической организации, за исключением специальных коррекционных образовательных организаций для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительных образовательных организаций санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, образовательных организаций для детей, нуждающихся в психологической и медико-социальной помощи – 20 процентов.

8.12. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

9. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера

9.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

9.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

9.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

9.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

9.5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 9.4. устанавливаются при наличии следующих основных условий:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

9.6. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

9.7. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования устанавливаются в приложении к положению о стимулировании работников ОУ.

1) стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

- успешную организацию (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся в размере до 10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- успешную реализацию мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся в размере до 10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- успешное участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. в размере до 10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- успешное участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», др.) в размере до 5 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- успешное участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы в размере до 10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- успешную организацию физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в размере до 5 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- успешную работу с детьми из социально неблагополучных семей в размере до 5 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- успешное создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.) в размере до 5 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлен по одному или нескольким основаниям.

Стимулирующая надбавка устанавливается на срок не более 1 года.

2) Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 15 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за положительную динамику индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной итоговой аттестации).

3) При наличии средств в ОУ может быть установлена стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет, которая устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующих размерах:

- при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5 % ;
- при выслуге лет от 5 до 11 лет - 10 % ;
- при выслуге лет от 10 лет - 15 % .

За стаж непрерывной работы в ОУ указанная надбавка увеличивается:

- при непрерывном стаже от 5 до 10 лет – на 5 %,
- при непрерывном стаже свыше 10 лет – на 10 %.

4) Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается качественное выполнение должностных обязанностей, выполнение индивидуальных планов работы.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода не выплачивается.

9.8. Выпускникам учреждений среднего и высшего профессионального образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания учреждений среднего и высшего профессионального образования, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается стимулирующая выплата в размере 20 % сроком на два года.

9.9. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ;
- 2) при награждении Почётной грамотой Министерства образования и науки РФ;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 60, 70 лет со дня рождения);

6) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ОУ, принятым руководителем ОО по согласованию с трудовым коллективом.

9.10. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с трудовым коллективом или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.